

## University of Groningen

### Physician job satisfaction in the Netherlands

Schmit Jongbloed, Lodewijk

**IMPORTANT NOTE:** You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2017

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Schmit Jongbloed, L. (2017). *Physician job satisfaction in the Netherlands: A study of job satisfaction among cohorts of Dutch physicians*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. University of Groningen.

**Copyright**

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

**Take-down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Stellingen horende bij het proefschrift

**Physician job satisfaction in the Netherlands**

**A study of job satisfaction among cohorts of Dutch physicians**

1. Om inzicht te krijgen in arbeidstevredenheid van artsen is het noodzakelijk onderzoek te doen naar tevredenheid met verschillende aspecten van het werk. (dit proefschrift)
2. Artsen zijn het minst tevreden over aspecten die te maken hebben met de inhoudelijke organisatie van hun werk. (dit proefschrift)
3. Het bevorderen van arbeidssatisfactie bij artsen kan niet met een 'one size fits all' benadering. Er moet rekening gehouden worden met geslacht, leeftijd, specialisatievoorkeur en eerdere prestaties. (dit proefschrift)
4. High performers tijdens de studie geneeskunde maken zich in hun latere carrière drukker om ontplooiingsmogelijkheden dan om geld. (dit proefschrift)
5. Een opleidingsplaats bij een specialisme van eerste keuze is van positieve invloed op arbeidssatisfactie (dit proefschrift). Door toename van aantallen basisartsen en afname van opleidingsplaatsen zullen steeds minder afgestudeerden die begeerde plaats bemachtigen.
6. Gemiddeld streven artsen naar een functieomvang van zo'n 80%. Het zijn vooral de mannen die hun wens nog moeten realiseren. (dit proefschrift)
7. De verschillen tussen mannen en vrouwen wat betreft functieomvang worden steeds kleiner. Dit komt doordat vrouwen professioneel meer willen bereiken.
8. De (dis-)satisfactie met de balans werk-privé speelt een belangrijke rol bij het minder willen werken. Dit past bij de bevinding dat niemand ooit op zijn grafzerk heeft laten zetten: 'had ik maar meer tijd doorgebracht op het werk'.
9. Geef mij een baan die bij mij past en ik hoef nooit meer te werken. (Confucius)
10. In aanvulling op 'Hora Finita' zetten veel promovendi met genoeg een 'e' achter de 'o'.

Lodewijk Schmit Jongbloed

6 november 2017